

RAPPORT ANNUEL

2014-2015



APDEQ

FORMER • INFORMER • PERFORMER

Vous vous souvenez du thème du congrès 2014 de l'APDEQ, à Trois-Rivières? « Osez accueillir le changement ». Précurseur? Visionnaire? Quoi, qu'il en soit, moins d'un mois plus tard, le gouvernement du Québec annonçait les modifications apportées à la gouvernance en matière de développement économique régional, accompagnées de réductions importantes des enveloppes budgétaires affectées à ce mandat.

Au cours de l'année qui se termine, l'APDEQ, une association d'individus, a donc, comme ses membres, « accueilli le changement » et fait preuve d'agilité à plusieurs égards. La transformation subite du paysage en développement économique régional a en effet forcé notre organisation à considérer de nouveaux enjeux et revoir ses priorités. Rapidement, l'APDEQ a dû rassurer membres et partenaires sur la poursuite de nos activités, présenter un calendrier de formations revu, s'installer auprès des nouveaux publics (monde municipal), tout en poursuivant le développement de nouveaux produits essentiels, notamment le Référentiel de compétences et la refonte du microprogramme en gestion développement.

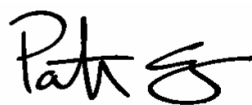
Parmi les activités imprévues en début d'année, notons la tenue de la webconférence « Bien s'outiller pour sa transition de carrière et sa recherche d'emploi », en réponse à plusieurs membres qui se retrouvaient en situation précaire et souhaitaient ce genre d'appui. La généreuse collaboration de la firme Optimum Talent a permis d'offrir gratuitement et rapidement cette webconférence.

Et toute cette turbulence survenait à peine deux mois après la tenue d'une vaste réflexion stratégique (Lac-à-l'épaule) du conseil d'administration de l'APDEQ! Trois axes d'intervention avaient alors été retenus, et ont continué de nous guider durant toute l'année : la reconnaissance de l'organisme et de son action, l'offre de services et le caractère innovant. Le présent rapport d'activités décline les différentes actions selon chacun de ces axes.

C'est probablement un peu tout ça qui explique que l'adhésion à l'APDEQ atteigne maintenant le nombre impressionnant de 622 membres au 30 juin 2015. Que dire de plus... Merci à vous tous et toutes!



Vincent Lecorne, Président



Patrice Gagnon, Directeur-général

En tant que regroupement d'individus, l'APDEQ s'octroie le mandat de poursuivre la valorisation de la profession, d'en assurer le rayonnement, de diffuser les opportunités d'emplois disponibles à travers le vaste réseau, de favoriser les échanges d'expériences et d'expertises entre les membres, grâce à des rencontres (virtuelles ou réelles), de reconnaître les réalisations exceptionnelles de nos membres et d'encourager le rehaussement des compétences individuelles et professionnelles. C'est dans cet esprit que l'APDEQ rend fièrement disponible aujourd'hui le Référentiel de compétences pour les professionnels en développement économique. Fruit du travail d'un groupe de membres de l'APDEQ provenant de milieux et environnements différents, le Référentiel décline les cinq missions du développement économique et les différents rôles du professionnel, énumère les compétences requises chez ceux qui exercent cette profession, décrit le parcours de professionnalisation proposé par l'APDEQ, et enfin, présente quelques offres d'emplois types, afin d'aider et orienter les organisations dans leurs démarches de recrutement.

La reconnaissance de l'APDEQ et de son action est aussi venue par l'entremise de partenariats, notamment avec Stratégies Immobilières LGP pour le Répertoire des parcs industriels, Investissement-Québec et l'organisme de développement international CUSO. Par ailleurs, l'APDEQ a aussi répondu à l'invitation de l'UMQ, de l'ADGMRCQ, de Investissement-Québec et du Réseau National des Économies Territoriales (France), afin de présenter l'évolution de la profession de développeur économique, et de situer l'importance de cette dernière dans le nouveau contexte de gouvernance.

Enfin, en 2014-2015, l'APDEQ a :

- octroyé les Prix Reconnaissance à 4 membres et/ou organisations;
- diffusé 49 offres d'emplois sur son site Internet;
- collaboré avec La Presse pour la publication de deux cahiers spéciaux portant sur le développement économique (mai et juin 2015);
- diffusé un bulletin de veille quotidien sur la situation dans les MRC et les CLD (entre décembre et mai);



Le développement et la diffusion d'activités de formation en développement économique demeurent au cœur de l'action de l'APDEQ pour réaliser sa mission. Au-delà des séances de formation dites « traditionnelles », en salle, l'APDEQ a poursuivi cette année la diffusion de formations en ligne. De plus, en marge du transfert des responsabilités en matière de développement économique régional vers les MRC, l'APDEQ a rapidement réagi en proposant des modules de formation sur mesure à l'intention des associations de DG municipaux et de MRC. Ces formations ont permis de situer et valoriser le rôle du professionnel en développement économique, en plus de fournir les éléments pour une meilleure compréhension des tendances en développement économique en 2015, et des principaux défis et enjeux pour leur communauté.

Tel qu'annoncé en début d'année, l'APDEQ a complété la refonte du microprogramme universitaire en gestion du développement régional, en collaboration avec le Centre Laurent Beaudoin de l'Université de Sherbrooke. Revus de fonds en comble, les contenus visent à développer les compétences fondamentales en développement économique, et s'appuient maintenant sur les trois rôles du professionnel en développement économique, tel qu'identifiés dans le Référentiel de compétences. La première cohorte est attendue en février 2016.

J'en profite pour souligner le travail du comité formation de l'APDEQ, et remercier Mmes Nathalie Prince, Nancy Guay, Louise Leclerc et Nathalie Desjardins pour leur participation généreuse à cet exigeant comité.

Formations diffusées en 2014-2015 :

- Habiletés politiques, ingrédient essentiel au succès;
- Rétention et expansion d'entreprise;
- Utilisation du web dans un cadre de veille stratégique (webdiffusion);
- Transition de carrière (webdiffusion)



L'APDEQ continue de recourir aux différentes méthodes disponibles et aux plus récentes technologies pour réaliser sa mission et répondre aux besoins exprimés par les membres. Et la Communauté de pratique virtuelle (CPV) demeure notre outil de prédilection. Plus de 530 membres se sont branchés à la CPV, à un moment ou à un autre, cette année, un record! La diffusion d'un bulletin de veille quotidien, suivant l'évolution de la situation dans les CLD et MRC, n'est certainement pas étrangère à ce succès. Nos cinq spécialistes ont aussi continué de vous entretenir sur leur sujet d'expertise respectif, et nous les en remercions sincèrement : Gérard Perron, Louis Grenier, Marc Beauchamp, Yves Lusignan et Marie-Josée Loiselle.

L'APDEQ et le développement économique continuent d'attirer l'attention de plusieurs internautes, à en juger par le nombre sans cesse croissant de visiteurs sur notre site internet : 17 646 entre le 1er juillet 2014 et le 30 juin 2015. À elle seule, la page des offres d'emplois a reçu pas moins de 11 200 visites.

Enfin, tel que mentionné dans les pages précédentes, l'APDEQ a utilisé la webdiffusion à deux occasions pour la formation, soit « Utiliser le web dans un cadre de veille stratégique » et « Transition de carrière ». Cette dernière, organisée grâce à la généreuse collaboration de Optimum Talent, a rejoint une cinquantaine de membres, heureux de constater le support de leur association professionnelle, à toutes les phases de leur carrière.



REMERCIEMENTS



Aux administrateurs pour leur disponibilité, leur générosité et leur apport à l'atteinte de nos objectifs, dont le comité Référentiel et le comité Formation;

Aux membres de la permanence : Patrice Gagnon (directeur général), Viviane Leblanc (adjointe administrative) et Marie-France Poulin (Chargée de projets: communication et nouveaux médias);

Aux précieux partenaires qui acceptent de supporter, de différentes façons, l'APDEQ, son réseau et surtout, le développement économique du Québec. Plus particulièrement Investissement Québec, Gaz Métro, le Centre Laurent Beaudoin et la Fondation Horace-Boivin;

Et bien sûr vous, aux 625 membres, qui, année après année, renouvez votre adhésion dans une proportion de plus de 90 %, confirmant ainsi votre confiance et votre satisfaction face aux services et aux activités de l'APDEQ.