

*Je suis professionnelle  
en développement  
économique.  
Je suis APDEQ.*

# RAPPORT ANNUEL 2009-2010

# LE MOT D'INTRODUCTION

*Chers membres,*

Au lendemain des activités soulignant son cinquantième anniversaire, l'APDEQ amorçait un autre dossier tout aussi stimulant : la refonte de son site Internet et le passage à l'ère du Web 2.0. En accord avec sa nouvelle stratégie Internet, l'APDEQ a graduellement installé des façons de faire novatrices, naviguant lentement mais sûrement vers la phase ultime, soit vous offrir la première communauté de pratique destinée aux professionnels en développement économique au Québec. Nous y reviendrons un peu plus loin.

Fiches d'évaluation en ligne, documents d'information à télécharger, inscription au congrès, aux concours et à certaines activités en ligne, campagne de renouvellement axée vers le Web, revitalisation temporaire du site actuel, abonnement gratuit des membres à [lapressesurmonordi.ca](http://lapressesurmonordi.ca) et la tenue d'une activité portant sur le Web 2.0 se sont inscrits dans cette orientation à l'APDEQ.

Pournous, il est clair que cette stratégie permettra d'accroître la visibilité de l'APDEQ auprès des membres et partenaires et augmentera le niveau de participation aux activités en facilitant l'inscription, assurera une meilleure diffusion de l'information, favorisera le réseautage des membres de partout au Québec. Bref,

en utilisant les nouvelles technologies à sa portée, votre association maintiendra et consolidera sa position de leader en développement de compétences.

Et ce n'est que la pointe de l'asperge, comme dirait Jean Perron! En effet, l'automne 2010 voit l'arrivée du duo de formations Intelligence Web, permettant de se familiariser avec l'application d'Internet dans une perspective d'affaires, et nous procéderons dès les premiers mois de 2011 à l'inauguration de la communauté de pratique APDEQ. Cette zone, réservée aux membres, vous permettra de communiquer, d'échanger, de consulter et de collaborer plus facilement et plus efficacement que jamais auparavant. Soyez aux aguets! La communauté de pratique APDEQ sera un outil incontournable pour les professionnels en développement économique.

Malgré le temps investi dans cet imposant dossier, il est important de souligner que l'APDEQ a réussi à maintenir – et même à améliorer – un calendrier d'activités de formation et d'information en lien avec les préoccupations et les besoins exprimés par nos membres. À cet effet, nous tenons à souligner la collaboration de nos précieux et fidèles partenaires, que nous remercions sincèrement : Hydro-Québec, Investissement-Québec, le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, l'Union des municipalités du Québec ainsi que la Caisse de dépôt et placement du Québec.

La hausse constante du nombre d'adhérents, qui atteint maintenant 570, et le taux de participation aux diverses activités confirment votre confiance et votre satisfaction envers l'APDEQ. Ceci est une grande source de motivation à poursuivre son développement et à demeurer fière complice de ceux et celle qui travaillent au développement économique du Québec.

*Caroline Gagnon*, présidente

*Patrice Gagnon*, directeur général



# L'ÉQUIPE APDEQ

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

*De gauche à droite, sur la photo :*

**CHRISTINE MICHAUD**

**ROLAND GARCEAU**

**NATHALIE PRINCE**

**JEAN-CHARLES VINCENT**

**LOUISE THIBOUTOT**

**STÉPHANE LALANDE**

**RENÉ COUSINEAU\***

**DIANE DUHAMEL**

**DENIS HÉBERT**

**CAROLINE GAGNON**

**JEAN-PHILIPPE BOUCHER**

**SONYA SAINT-PIERRE**

**SYLVIE FONTAINE**

**LOUISE LECLERC**

administratrice

secrétaire

vice-présidente

observateur

administratrice

administrateur

administrateur

administratrice

observateur

présidente

observateur

administratrice

administratrice

administratrice

CIME inc.

CLD Shawinigan

Sherbrooke Innopole

Investissement Québec

Montréal International

CLD des Pays-d'en-Haut

CLD Argenteuil

Ville de Montréal

MDEIE

CLD Pierre-de-Saurel

UMQ

CDEBF

CLD Maskinongé

RCGT

## LA PERMANENCE

**PATRICE GAGNON**

**VIVIANE LEBLANC**

**ALEXANDRA EMOND**

directeur général

adjointe administrative

chargée de projet



\*jusqu'en janvier 2010

# LES RÉALISATIONS

Fièrement portée par son slogan : « former, informer, performer », la mission de l'APDEQ est de jouer un rôle stratégique dans le développement des compétences des professionnels en développement économique du Québec en les rassemblant, en les mettant en réseau et en leur proposant des formations et des services adaptés à leurs besoins.

Afin de progresser de manière concrète et conforme à sa mission, l'APDEQ s'est dotée de quatre axes de développement, soit information, formation, reconnaissance (des membres, de l'association et de la profession) et associatif.

**Voici, rassemblé selon ces axes de développement, l'essentiel des réalisations de l'APDEQ en 2009 - 2010.**

## *La formation*

La formation demeure au cœur des activités et des priorités de l'APDEQ. À nouveau cette année, l'APDEQ a continué d'affirmer son leadership en matière de développement de compétences chez les professionnels en développement économique en maintenant une offre de service adaptée aux besoins des membres.

Ainsi, en 2009-2010, l'APDEQ a ...

- » participé aux travaux menant à la diffusion d'un programme de niveau universitaire sur le développement économique urbain, développé par l'UQAM, dont les membres pourront profiter par le biais d'une future formation ;
- » accueilli 33 participants à la formation Initiation au développement économique à Rivière-du-Loup, un record!
- » accueilli 30 participants aux volets 1 et 2 du Microprogramme en gestion du développement local ;
- » poursuivi les travaux entourant la relance de la Fondation Horace-Boivin, à savoir la restructuration du conseil d'administration, la rédaction du plan d'affaires et la confirmation de réinvestissement de partenaires actuels ;
- » traité et analysé les formulaires de demandes de bourses de 14 membres pour le compte de la Fondation Horace Boivin, qui a octroyé cette année près de 15 000 \$ en bourses, permettant ainsi à ces membres d'obtenir un support financier pour l'acquisition de formation de perfectionnement en développement économique ;
- » diffusé, pour une deuxième année, le Programme d'accompagnement d'un projet en innovation (PAPI), en collaboration avec le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) et la formation
- » donné, pour la troisième fois, la formation Soyez communicant!



## L'information

La diffusion d'une information de qualité et pertinente pour nos membres de même que les véhicules de communication utilisés demeurent une préoccupation constante à l'APDEQ. Cette année, sous la coordination de sa stagiaire Alexandra Emond, l'APDEQ a investi temps, argent et énergie à la refonte de son site Internet (d'ailleurs lancé officiellement lors de l'assemblée générale annuelle des membres) et de sa communauté de pratique, attendue pour début 2011. L'APDEQ a porté un souci particulier à l'opinion de ses membres et à leurs besoins, notamment par la réalisation d'une enquête sur le projet de refonte du site Web et par la tenue de deux (2) groupes de discussion.

En conjuguant ces deux outils, l'APDEQ entend, notamment, favoriser le réseautage entre les membres, accélérer la circulation d'information stratégique et de connaissances entre les membres, et améliorer la circulation de l'information entre l'APDEQ et ses membres.

**En plus de cet important projet, l'APDEQ a également ...**

- » sensibilisé ses membres à la pertinence de l'utilisation des nouvelles technologies en tenant son activité printanière autour du thème « Le Web 2.0, c'est vous, maintenant! » ;
- » tenu son congrès 2009 à Laval, regroupant 300 participants et plusieurs intervenants dont la qualité des présentations a été soulignée par les membres ;
- » publié 12 bulletins L'APDEQUOIS et 70 offres d'emplois ;
- » abonné ses membres à lapressesurmonordi.ca, grâce à une entente avec le journal Las Presse ;
- » inauguré et entretenu son propre compte Twitter ;
- » dynamisé, de façon transitoire, le site Internet actuel et privilégié, toujours de façon transitoire, des formulaires électroniques interactifs pour l'inscription à ses activités et l'évaluation de ces dernières ;
- » continué de revitaliser ses outils de communication, notamment en ce qui concerne ses documents de formations ;
- » participé au discours sur le budget du gouvernement du Québec et envoyé des faits saillants aux membres par voie de communiqué ;
- » établi un partenariat avec la Caisse de dépôt et placement du Québec dans le cadre de leur série de conférences à l'automne 2009 (3 séances).

## La reconnaissance

En tant qu'association professionnelle, l'APDEQ continue –et intensifie– ses actions visant à hausser la reconnaissance accordée à ses membres, à la profession ainsi qu'à l'association. Une attention particulière fut portée, cette année, à la valorisation du titre de développeur économique (D. Ec.), en adressant une correspondance aux employeurs des nouveaux certifiés, de même qu'en suggérant d'ajouter le titre D. Ec. parmi les exigences recherchées sur toute nouvelle offre d'emploi à paraître sur notre site Internet.

Par sa collaboration à différents projets avec des partenaires du milieu, l'APDEQ a consolidé sa présence et son rôle de leader auprès des membres et des partenaires, notamment par la signature d'une importante entente de partenariat annuelle, une deuxième consécutive, avec Investissement Québec. Cette entente prévoyait, parmi de nombreuses autres activités, l'organisation d'un cocktail « reconnaissance », en collaboration avec la Société de développement économique de Drummondville.

Enfin, le groupe de certifiés D. Éc. a gagné 5 nouveaux membres cette année, dont les noms s'ajoutent à la liste disponible sur le site Internet de l'APDEQ.

## L'associatif

Le nombre de membres au sein d'une association comme la nôtre demeure le meilleur indicateur de son état de santé. Or, l'effectif de l'APDEQ poursuit sa progression encore cette année, pour atteindre le nombre record de 570 membres ! Il s'agit d'une hausse de 11 % par rapport à l'année précédente. Conjugué à un taux de rétention de 93 %, ce chiffre confirme le haut niveau de satisfaction envers les services de leur association.

L'APDEQ est toutefois bien consciente de l'importance capitale de continuer à améliorer la vie associative de son réseau et à le dynamiser. À cet effet, le développement de la communauté de pratique permettra indéniablement aux membres des régions éloignées d'accéder à des contenus de formation de qualité et de jouer un rôle encore plus actif au sein du réseau de l'APDEQ, au grand bonheur de tous!

Enfin, le cocktail estival de l'APDEQ, inauguré l'an dernier lors de son 50<sup>e</sup> anniversaire et réclamé par plusieurs, a connu un véritable succès lors de sa seconde édition, en juillet à Drummondville.





# LES REMERCIEMENTS

**L'ensemble de ces réalisations n'aurait pu voir le jour sans l'inestimable contribution ou collaboration de la part de plusieurs personnes ou organisations :**

Les administrateurs pour leur générosité et leur apport à l'atteinte de nos objectifs, dont le comité de travail sur la relance de la fondation Horace-Boivin.

Et bien sûr vous, nos 570 membres, qui, année après année, renouvez votre adhésion dans une proportion de plus de 90 %, confirmant ainsi votre confiance et votre satisfaction face aux services et aux activités de l'APDEQ.