

# PLAN DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL 2019

Optimisez l'impact de  
vos interventions!

Bonjour,

L'évolution des tendances, des contextes, les transformations de notre environnement nous obligent tous et toutes à revoir nos connaissances, à développer ou à parfaire certaines compétences, et ce, tout au long de notre vie. Le milieu du développement économique ne fait pas exception, bien au contraire! Afin de poursuivre sa mission d'accompagner les professionnels en développement économique dans leur parcours de développement professionnel, l'APDEQ vous propose à nouveau cette année une série d'activités de formation, convaincu qu'elles sauront répondre à vos attentes.

Vous le savez, les défis et les enjeux auxquels font face nos entreprises et nos communautés évoluent et se complexifient continuellement nous obligeant, du coup, à revoir nos stratégies, à parfaire la qualité de nos interventions. Pour y parvenir, l'amélioration de nos compétences par la formation, le réseautage ou la mutualisation de la connaissance, devient un élément indispensable.

C'est précisément dans cet esprit que l'APDEQ dépose aujourd'hui son programme de développement professionnel pour 2019. Il s'agit d'un aperçu des occasions de développement à venir au cours des prochains mois, des liens vers la section appropriée de notre site Internet, et d'un rappel des outils à votre disposition pour faciliter votre parcours, dont la Fondation Horace-Boivin. Afin d'orienter vos choix de formations, vous trouverez, en page 2, un résumé des compétences abordées dans chaque formation.

D'autres activités de perfectionnement s'ajouteront sûrement en cours de route, nous vous en tiendrons informés.

Au plaisir de vous croiser lors d'une prochaine occasion!

Nathalie Desjardins,  
Présidente



# VOS COMPÉTENCES




## Le développement des compétences en développement économique

Le développement économique local et régional, porté et assumé par différents acteurs au fil du temps, au gré des politiques publiques, demeure en perpétuelle évolution. Le rôle des professionnels en développement économique, à qui sont confiés les différents mandats qui s'y rattachent, s'est évidemment transformé, et les compétences exigées se sont multipliées, voire complexifiées.

Soucieuse d'accroître le professionnalisme des développeurs économiques, d'en promouvoir les métiers et d'en assurer la pérennité, l'APDEQ a voulu mieux définir et documenter cette profession, somme toute encore méconnue, ainsi que les fondamentaux du développement économique, en présentant le Référentiel de compétences pour les professionnels en développement économique

À vous d'identifier vos priorités de formations selon les compétences que vous souhaitez parfaire.



# VOS COMPÉTENCES



## Formations offertes:

1. Rétention et expansion d'entreprise
2. Préparation à l'investissement étranger
3. Microprogramme en gestion du développement régional
4. Initiation au développement économique

## Quelle(s) formation(s) choisir pour développer ces compétences:

- Gérer, conduire un projet (3)
- Structurer une démarche d'intervention (1,3,4)
- Mobiliser les acteurs locaux, animer des réseaux (1,3)
- Anticiper les besoins des entreprises existantes sur son territoire (1,2,3)
- Appliquer une vision globale intégrée du développement économique sur son territoire (3,4)
- Formuler et déployer des stratégies de développement (1)
- Communiquer efficacement (3,4,5)
- Démontrer un sens politique (3)
- Réfléchir et agir de façon innovante (1,2)

## BOURSES DE LA FONDATION HORACE-BOIVIN



L'APDEQ est à l'origine de la création de la Fondation Horace-Boivin vouée à la formation spécialisée et au développement de ses membres. Le succès de stratégies et d'outils créateurs d'activités économiques et d'emplois dépend largement de la qualité de ces intervenants régionaux de premier plan que sont les professionnels en développement économique.

Pour aider ces professionnels à se préparer et parfaire leurs connaissances, l'APDEQ créait en 1986 la Fondation Horace-Boivin, en association avec trois partenaires majeurs. Ces partenaires sont Hydro-Québec, la Banque Nationale et Samson Bélaïr. Cette fondation offre aux membres de l'APDEQ des bourses d'études de perfectionnement facilitant ainsi l'acquisition d'une formation spécialisée visant à améliorer leurs compétences.

### *Informations supplémentaires*



## LA CERTIFICATION D.Éc.

Le programme de certification au titre de développeur économique est basé sur une description professionnelle axée sur les compétences, le niveau de scolarité et l'expérience pratique de travail.

Les professionnels qualifiés obtiendront le titre de «Développeur économique» en reconnaissance de leurs compétences. Ce titre, ainsi que l'obligation de renouveler l'agrément tous les trois ans, permettront de former une solide assise professionnelle pour toute personne évoluant dans le domaine.

Par la mise en place de ce programme, l'APDEQ vise à augmenter continuellement le niveau de compétences des professionnels et valoriser la profession, ce qui se soldera par des avantages considérables pour l'avenir économique du Québec.

### *Informations supplémentaires*

## MICROPROGRAMME EN GESTION DU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

Certification D.Éc. 15 points/cours  
3 crédits de niveau maîtrise/cours

Conçu avec la collaboration du Centre Laurent-Beaudoin de l'Université de Sherbrooke, pour des professionnels en exercice assumant la gestion et l'animation du développement des collectivités, ce microprogramme de second cycle universitaire, structuré en trois volets, permettra, dans le cadre d'un champ d'application spécifique, d'articuler des stratégies de développement, de conseiller les autorités publiques, les entreprises et les groupes communautaires, d'animer le développement économique d'une communauté et de développer et administrer des services pertinents.

Étant donné la variété des champs d'action des professionnels en développement du Québec, le microprogramme présenté dans ces lignes est centré sur les compétences fondamentales et transversales liées aux différentes fonctions du développeur économique plutôt que sur les diverses disciplines mises en oeuvre. Il s'articulera ainsi autour de trois concepts clés qui représentent trois rôles importants du professionnel en développement: le conseiller en développement économique, le conseiller stratégique et le gestionnaire de projet.

### *Détails et inscription*

#### **GESTIONNAIRE DE PROJET**

Dates: 20, 21 et 22 février 2019

Date limite d'inscription: 21 décembre 2018

Lieu: Campus de Longueuil, Université de Sherbrooke

***Merci de vous référer au [document d'information](#) pour toutes les dates concernant cette formation***

Quel que soit son champ d'action, on s'attend que le professionnel en développement soit capable de conduire un projet de sa formulation jusqu'à son évaluation afin de répondre, sur un territoire, à la demande d'un public identifié, entreprise, groupe ou institution. Toutefois, le projet du professionnel en développement en sera plutôt un d'accompagnement du promoteur. Son attention se concentrera alors le plus souvent sur la conception du projet, son lien avec la stratégie globale de développement du territoire et la mobilisation des ressources nécessaires au projet.

#### **COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES**

- -Connaître les fondements de la gestion et de la conduite de projets en développement local;
- -Apprendre à structurer une démarche d'intervention en mode projet;
- -Savoir communiquer efficacement et mobiliser les parties prenantes d'un projet.

## MICROPROGRAMME EN GESTION DU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

Certification D.Éc. 15 points/cours  
3 crédits de niveau maîtrise/cours

*Détails et inscription*

### PROFESSION : CONSEILLER

Dates: 20, 21 et 22 février 2019

Date limite d'inscription: 21 décembre 2018

Lieu: Campus de Longueuil, Université de Sherbrooke

*Merci de vous référer au [document d'information](#) pour toutes les dates concernant cette formation*

Le professionnel en développement territorial est un conseiller situé à l'interface entre les élus, les entreprises et les institutions locales. Il participe à la conception et à la mise en oeuvre d'une stratégie globale du développement. Il mobilise la participation des acteurs locaux, suscite des projets de développement, facilite le travail partenarial, et met en réseau des compétences diverses. Support à la décision, il conseille et réalise des prestations de service et d'accompagnement des porteurs de projets.

### COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- -Mobiliser les acteurs locaux;
- -Appliquer une vision globale et intégrée du développement économique sur son territoire;
- -Communiquer efficacement;
- -Apprendre à structurer une démarche d'intervention.

## MICROPROGRAMME EN GESTION DU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

Certification D.Éc. 15 points/cours  
3 crédits de niveau maîtrise/cours

*Détails et inscription*

---

### CONSEILLER STRATÉGIQUE EN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Dates: 17, 18 et 19 octobre 2019

Date limite d'inscription: 17 août

Lieu: Campus de Longueuil, Université de Sherbrooke

*Merci de vous référer au [document d'information](#) pour toutes les dates concernant cette formation*

Dans la dynamique économique actuelle, les territoires sont amenés à miser sur leurs atouts et repenser leur façon de faire le développement. Pour leur part, les entreprises se voient contraintes d'accroître leurs capacités à se développer différemment en misant davantage sur l'innovation et la collaboration. Dans ce contexte, comme ressource intermédiaire en appui au développement des collectivités et des entreprises locales, le professionnel en développement situe surtout son action au niveau des choix stratégiques des élus, des entrepreneurs et des promoteurs plutôt qu'au niveau tactique. Il aide ainsi les uns et les autres à formuler leurs stratégies, à concevoir leurs projets et à les intégrer dans l'ensemble du développement économique du territoire et/ou de l'entreprise.

### COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- -Appliquer une vision globale et intégrée du développement économique sur son territoire;
- -Apprendre à formuler et à déployer des stratégies de développement;
- -Savoir anticiper les besoins des entreprises existantes.





## RÉTENTION ET EXPANSION D'ENTREPRISES

Certification D.Éc. 5 points

Date: 10, 11 avril 2019

Date limite d'inscription: 3 avril

Lieu: Hôtel & Suites Le Dauphin, Drummondville

### *Détails et inscription*

Productivité, innovation et développement de nouveaux produits, internationalisation des marchés, main d'œuvre, financement... Les défis ne manquent pas pour l'entreprise qui souhaite croître et demeurer compétitive en 2019. Dans ce contexte, connaître et comprendre les conditions favorisant la rétention et l'expansion des entreprises de notre milieu, savoir relever et analyser les indices de rétention chez les entreprises visitées deviennent essentiels à l'élaboration de stratégies efficaces envers ces créateurs d'emplois. Cette édition enrichie de la formation « Rétention et expansion d'entreprises », maintenant déployée sur deux jours, vise à fournir les outils essentiels à la mise en place d'un programme efficace de rétention et d'expansion d'entreprises : mobilisation des partenaires, compréhension des facteurs clé qui influencent la rétention et l'expansion d'entreprises, la visite d'entreprises, les « signaux d'alerte », les meilleures pratiques.

Cette formation aborde les éléments essentiels à la mise en place d'un programme efficace de rétention et d'expansion d'entreprises, en dotant les professionnels d'une démarche proactive efficace envers les entreprises existantes et des outils pratiques de préparation, de conduite et de suivi d'entrevue avec les dirigeants d'entreprises.

La formation est développée en collaboration avec le Groupe CAI Global ainsi que Espace Stratégies.

### COMPÉTENCES

### DÉVELOPPÉES

- 
- 
- -Structurer une démarche d'intervention;
- -Mobiliser les acteurs locaux, animer des réseaux;
- -Anticiper les besoins des entreprises existantes sur son territoire;
- -Formuler et déployer des stratégies de développement;
- -Réfléchir et agir de façon innovante.
- 
-

## INITIATION AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Certification D.Éc. 10 points

Date: 27, 28, 29 mai 2019

Date limite d'inscription: 20 mai

Lieu: Manoir du Lac Delage, Lac Delage

Continuellement mise à niveau, cette formation constitue le rendez-vous des nouveaux développeurs économique depuis plus de 30 ans. La formation Initiation au développement économique permet d'effectuer un important tour d'horizon des principes et fondamentaux du développement économique, des différents acteurs qui composent son écosystème, et une analyse des éléments de l'activité entrepreneuriale au Québec. Les participants en connaîtront davantage sur les différents métiers du développement économique et les compétences à acquérir pour exercer ces fonctions, dans une perspective de développement professionnel. Enfin, les notions et concepts de base de la communication orale serviront aux participants à s'exprimer de façon plus claire, plus efficace, plus persuasive, applicables à de nombreux contextes.

Offerte à des groupes d'une vingtaine de participants, le contexte de formation favorise les discussions sur les différentes façons de faire d'une organisation à l'autre et d'une région à l'autre.

Les thèmes sont présentés sous la forme de conférences appuyées par des exemples, des exercices ou des présentations audio-visuelles. Suivront des discussions animées par les personnes-ressources. Un recueil de documents comprenant des articles, des références, des conférences et des outils de travail relatifs aux cours constituent le matériel pédagogique qui sera remis aux participants.

Au terme de cette session, les participants pourront :

- Appliquer les principes de base du développement économique;
- Apprécier les différentes spécificités de la fonction, selon l'organisation, selon la région;
- Communiquer efficacement dans un contexte d'acceptabilité sociale;
- Mesurer leurs motivations face à la profession et ses perspectives;
- Situer leur rôle au sein d'un écosystème local, régional et national;
- Parfaire leurs compétences de conseillers.

### COMPÉTENCES

### DÉVELOPPÉES

- -Structurer une démarche d'intervention;
- -Appliquer une vision globale intégrée du développement économique sur son territoire;
- -Communiquer efficacement.

# COLLOQUE SUR LE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL ET LES ÉCOPARCS

6e Édition

AMÉNAGEMENT DES TERRITOIRES ÉCONOMIQUES: impacts stratégiques de développement

Certification D.Éc. 5 points

Date: 11, 12 juin 2019  
Date limite d'inscription: 1er juin  
Lieu: Hôtel Plaza, Québec

Une initiative de

**LGP** STRATÉGIES IMMOBILIÈRES



Association nationale pour la qualité environnementale et le développement durable des territoires d'activités

en collaboration avec l'APDEQ



## Détails et inscription

### 2019-2021, une période clé pour l'organisation territoriale au Québec

L'aménagement des territoires économiques doit répondre à des normes nationales, sinon internationales, en matière d'écoparcs, ce qui dépasse le simple fait de l'auto-proclamation par certaines administrations municipales. Déjà à l'horizon 2030 se profile en Europe une normalisation de critères et de règles qui incluront la mobilité (main-d'œuvre, fournisseurs, résidents), tout comme l'utilisation de sources d'énergie non traditionnelles. Serons-nous prêts?

Depuis la Révolution industrielle, il est d'usage de morceler un territoire municipal afin de distinguer ses zones résidentielles, commerciales, industrielles et de loisirs ce qui a encouragé l'étalement urbain, le bas prix de l'énergie fossile aidant. Or, depuis plus de 20 ans en France, la réflexion sociale et urbanistique porte sur la création de milieux de vie, incluant même des zones industrielles ou dans les communes de plus petite dimension.

Finalement, le vieillissement de la population et la pénurie de main-d'œuvre, même en régions dites éloignées ou rurales, ajoutent à la nécessité d'une réflexion stratégique pour stimuler le développement des affaires partout et requalifier plusieurs zones industrielles désormais en fin de vie.

Cette 6e édition de notre colloque vous propose donc des témoignages éclairants aussi bien en provenance de l'étranger que de trois autres provinces canadiennes pour illustrer les meilleures pratiques et les solutions imaginées par d'autres.

Palme Québec, Stratégies immobilières LGP et l'Association des Professionnels en Développement Économique du Québec (APDEQ) sont fiers d'offrir cette activité pointue touchant les développeurs, promoteurs, urbanistes, aménageurs et gestionnaires de territoires désirant croiser leur vision et expertises.

## CONGRÈS 2019 DE L'APDEQ

Certification D.Éc. 5 points

Date: 2, 3, 4 octobre 2019

Date limite d'inscription: 27 septembre

Lieu: Le Georgesville, St-Georges-de-Beauce

**Le comité organisateur du 60e  
Congrès de l'APDEQ souhaite  
acheminer ce message à tous  
les membres:**

*«Préparez-vous à vivre 60 heures d'activités  
intenses en Beauce les 2-3-4 octobre 2019 lors du  
60e congrès de l'APDEQ.*

*Notre comité travaille d'arrache-pied pour vous  
organiser un événement haut en couleur!*

*À suivre...»*